

Wskaźniki realizacji celu

Kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej

Stawka jednostkowa na samozatrudnienie

Konkurs w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER
nr POWR.01.02.01-IP.21-18-009/19

Wskaźniki realizacji celu

Typy wskaźników

Moment pomiaru wskaźników

Wskaźniki obowiązujące w konkursie

Pomiar wskaźników w projekcie

TYPY WSKAŹNIKÓW A MOMENT POMIARU

Definicje wszystkich wskaźników produktu i rezultatu zostały przedstawione w Załączniku nr 2 - Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych 2014-2020 – EFS do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*:

- **Wskaźniki produktu** – dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu. Przez dzień rozpoczęcia udziału w projekcie należy rozumieć datę rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia.
- **Wskaźniki rezultatu bezpośredniego** - efekty bezpośrednio po zakończeniu wsparcia – mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Wartość docelowa wskaźników produktu

- musi być określona w liczbie osób,
- powinna być wykazana w podziale na płeć,
- musi być zgodna z kryteriami dostępu

Wskaźniki produktu należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując ich treści i jednostki miary.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Wskaźniki produktu planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- **Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu 1940 osób.

W ramach konkursu **osoby bierne** muszą spełniać definicję **kategorii NEET**.

UWAGA!

Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. W ramach konkursu nie ma możliwości objęcia wsparciem osób bezrobotnych.

- **Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu 526 osób.
- **Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie** – nie określono wartości docelowej dla konkursu, wskaźnik podlega wyłącznie monitorowaniu.

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

Wskaźnik rezultatu bezpośredniego planowany do osiągnięcia w ramach konkursu

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - planowana wartość docelowa dla konkursu 30% osób objętych wsparciem.

Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

W ramach wskaźnika wykazujemy osoby, które otrzymały wsparcie EFS i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu.

Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.

Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje osiągnięte w wyniku operacji Europejskiego Funduszu Społecznego. Powinny one być zgłaszane tylko raz dla uczestnika projektu.

Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

Wartość docelowa wskaźnika rezultatu

- Powinna być określona na poziomie adekwatnym do zaplanowanego wsparcia. W przypadku objęcia szkoleniami wszystkich uczestników projektu, określenie wskaźnika na poziomie 30% jest zdecydowanie niewystarczające (świadczy o niskiej jakości wsparcia).
- Musi być określona w liczbie osób.
- Powinna być wykazana w podziale na płeć.

Wskaźnik rezultatu bezpośredniego należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując jego treści i jednostki miary.

Uwaga! Wskaźnik rezultatu bezpośredniego mierzony jest także w przypadku przerwania udziału w projekcie.

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

W celu pomiaru wskaźnika rezultatu bezpośredniego, uczestnika projektu należy **zobowiązać do przekazania po zakończeniu udziału w projekcie:**

- **informacji** potrzebnych do wyliczenia wskaźnika rezultatu bezpośredniego **do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.**

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

- **Dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie** - wcześniejsze zakończenie uczestnictwa nie ma wpływu na pomiar wskaźników produktu.
- Wiek uczestników projektów będących osobami fizycznymi liczony jest na podstawie daty urodzenia i mierzony w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
- Na poziomie pojedynczego projektu uczestnika należy wykazać **tylko raz w danym wskaźniku produktu**.
- Uczestnik, może być wykazany w kilku wskaźnikach (produktu i rezultatu) w projekcie, w zależności od jego cech i udzielanej formy wsparcia oraz zakładanych rezultatów.
- Dane dla wskaźników dotyczące osób fizycznych monitorowane są **w podziale na płeć**.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiar kryterium na podstawie

***Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć
z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020***

obowiązujących od dnia 1 stycznia 2018 r.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiar efektywności zatrudnieniowej na podstawie: Podrozdziału 3.2 *Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie ww. Wytycznych*

WAŻNE!

W PO WER obowiązuje pomiar kryterium efektywności zatrudnieniowej zgodnie z **pkt. 3 Podrozdziału 3.2 Wytycznych.**

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w ramach niniejszego konkursu mierzone jest od początku realizacji projektu narastająco, wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli bierni zawodowo. Na etapie rekrutacji do projektu beneficjent musi zobowiązać uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do trzech miesięcy od wystąpienia sytuacji opisanych w Wytycznych - o ile uczestnik ten podejmie pracę.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

- Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przedmiotowym konkursie, zgodnie z kryterium dostępu nr 4, jest mierzone w odniesieniu do następujących grup docelowych:
 - ✓ **osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy** (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) – wartość docelowa wskaźnika **42%**;
 - ✓ **osoby nienależące do ww. grup** – wartość docelowa wskaźnika **57%**.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej dokonujemy wśród uczestników projektu, którzy :

- Zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
- Przerwali udział w projekcie w wyniku podjęcia zatrudnienia spełniającego wymogi dot. sposobu pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej. **Uwaga!** Podjęcie zatrudnienia musi być przyczyną przerwania udziału w projekcie. Osoba, która przerwała udział w projekcie z innego powodu nie będzie brana pod uwagę w pomiarze kryterium efektywności nawet jeżeli do 3 miesięcy od przerwania udziału w projekcie podejmie zatrudnienie.
- Podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie. **Uwaga!** Nie dotyczy osób, które zostały zatrudnione w ramach projektu EFS (subsydiowane zatrudnienie). Osoby takie, uwzględniane są w kryterium efektywności zatrudnieniowej dopiero po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych ze środków EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Z pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłączamy uczestników projektu, którzy zakończyli projekt zgodnie ze ścieżką wsparcia i którzy:

- podjęli naukę w formach szkolnych,
- otrzymali dotację na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS)

Uwaga!

Uczestnicy projektu zobowiązani są przedstawić informację o podjęciu działalności gospodarczej w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków w innych projektach współfinansowanych z EFS.



KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zalicza się osoby, które podjęły zatrudnienie, zgodnie z zasadami określonymi **w pkt. 3 Podrozdziału 3.2** - Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, tj.:

- rozpoczęły pracę w oparciu o stosunek pracy, w wymiarze co najmniej 0,5 etatu,
- rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej bez wsparcia EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Zatrudnienie, spełniające kryterium efektywności, to według pkt. 3 c) Podrozdziału 3.2 Wytucznych:

- **Stosunek pracy**, tj. zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
W celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających nawiązanie stosunku pracy (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu),
- **Podjęcie działalności gospodarczej, bez wsparcia EFS**
Warunkiem uwzględnienia w liczbie osób pracujących uczestnika projektu, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy). Dokumentem potwierdzającym fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej może być również wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta, w którym określona została data rozpoczęcia działalności gospodarczej. Dodatkowo, uczestnik zobowiązany jest przedstawić informację czy otrzymał zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w innych projektach współfinansowanych z EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

- Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, uczestników projektu należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, **ale nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie** (przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, za wyjątkiem pomiaru dokonywanego w okresie luty-kwiecień w roku nieprzestępnym – wówczas za 3 miesiące kalendarzowe należy rozumieć okres co najmniej 89 dni kalendarzowych.).
- W przypadku osób, które podjęły pracę i jednocześnie kontynuowały udział w projekcie, warunkiem uznania osoby za efektywną, konieczne jest, aby dana osoba pracowała w momencie zakończenia udziału w projekcie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiar kryterium na podstawie

***Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć
z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020***

obowiązujących od dnia 1 stycznia 2018 r.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiar efektywności zawodowej na podstawie:

Pkt. 4 Podrozdziału 3.2 *Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie ww. Wytycznych*

Kryterium efektywności zawodowej mierzone jest od początku realizacji projektu narastająco, wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli osobami pracującymi.

Z pomiaru kryterium efektywności zawodowej wyłączamy uczestników projektu, którzy otrzymali dotację na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS).

Uwaga!

Uczestnicy projektu zobowiązani są przedstawić informację o podjęciu działalności gospodarczej w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków w innych projektach współfinansowanych z EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiaru kryterium **efektywności zawodowej** dokonujemy wśród uczestników projektu, którzy :

- Zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
- Przerwali udział w projekcie z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy.
- Poprawili swoją sytuację na rynku pracy, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Przez poprawę sytuacji uczestnika projektu na rynku pracy rozumiane jest, zgodnie z *Wytycznymi*:

- przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia,
- przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia,
- zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji,
- awans w dotychczasowej pracy,
- zmiana pracy na wyżej wynagradzaną.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Niepewne zatrudnienie – zatrudnienie tymczasowe, czyli oparte na umowie o pracę na czas określony, w tym na zastępstwo, umowie na okres próbny, umowie cywilnoprawnej lub pomoc w gospodarstwie rolnym w charakterze domownika.

Stabilne zatrudnienie – zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas nieokreślony lub samozatrudnienie.

Niepełne zatrudnienie – niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat.

Awans w pracy – rozumiany zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy), jak i zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia niewynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy i awans finansowy nie muszą występować łącznie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

- Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zawodowej, uczestników projektu należy wykazywać w momencie poprawy sytuacji na rynku pracy, ale **nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie** (przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, za wyjątkiem pomiaru dokonywanego w okresie luty-kwiecień w roku nieprzestępnym – wówczas za 3 miesiące kalendarzowe należy rozumieć okres co najmniej 89 dni kalendarzowych.).
- W przypadku osób, które podjęły pracę i jednocześnie kontynuowały udział w projekcie, warunkiem uznania osoby za efektywną, konieczne jest, aby w momencie zakończenia udziału w projekcie sytuacja na rynku pracy danej osoby nadal spełniała wymagania określone w Wytycznych w zakresie poprawy sytuacji na rynku pracy.
- W przypadku wsparcia osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, którzy w momencie przystąpienia do projektu mieli status osób pracujących, efektywność udzielanego wsparcia weryfikowana jest jako odsetek uczestników projektów, którzy przeszli z rolniczego systemu emerytalnego (KRUS) do powszechnego systemu emerytalnego (ZUS), spełniając jednocześnie warunki dotyczące poprawy sytuacji na rynku pracy.



KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I ZAWODOWEJ

IP zaleca przyjęcie jednolitego nazewnictwa wskaźników rezultatu dotyczących kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej, zgodnie z poniższą propozycją:

1. Kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – 42%.
2. Kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób nienależących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – 57%.
3. Kryterium efektywności zawodowej w przypadku osób pracujących – 27 %.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I ZAWODOWEJ

- Kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej należy określić za pomocą wskaźników rezultatu w pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie.
- Jednostką miary wskaźników dotyczących kryterium efektywności powinien być %.
- W pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie w polach *Źródło danych do pomiaru wskaźnika* oraz *Sposób pomiaru wskaźnika* IP sugeruje użycie sformułowania: „Zgodnie z podrozdziałem 3.2 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy”

Stawka jednostkowa na samozatrudnienie

- Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej należy rozliczać w oparciu o stawki jednostkowe.
- Wydatki rozliczane stawką jednostkową są traktowane jako wydatki poniesione.
- Stawka jednostkowa została określona zgodnie z *Raportem z analizy kosztów dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz kosztów dotacji na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym w projektach PO WER 2014-2020 oraz RPO 2014-2020 w celu opracowania stawki jednostkowej na samozatrudnienie oraz stawki jednostkowej utworzenia miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym z dnia 14.12.2018 r.*
- W części 3.1.1. zalecane jest określenie wskaźnika **Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą**, w celu monitorowania liczby rozliczonych stawek jednostkowych.

Stawka jednostkowa na samozatrudnienie

- Wysokość stawki jednostkowej – **23 050,00 zł**;
- Stawka jednostkowa może zostać wykazana do rozliczenia przez beneficjenta po jej wypłaceniu uczestnikowi;
- Wskaźnik rozliczający stawkę jednostkową – **Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą**;
- Do osiągniętej wartości wskaźnika można wliczyć osobę (uczestnika projektu EFS), która łącznie spełnia następujące warunki:
 - zarejestrowała działalność w CEiDG lub KRS
 - podpisała umowę dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej opisanej w biznesplanie, zawierającą zobowiązanie do prowadzenia działalności nieprzerwanie przez minimalny okres 12 miesięcy oraz
 - otrzymała środki od beneficjenta na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości wynikającej ze stawki jednostkowej.

Stawka jednostkowa na samozatrudnienie

Warunki kwalifikowalności stawki

- Utrzymanie działalności gospodarczej przez minimalny wymagany okres (12 m-cy);
- Potwierdzenie nieprzerwanego prowadzenia przez uczestnika projektu EFS dofinansowanej działalności gospodarczej (pozyskanie przez beneficjenta potwierdzenia opłacania przez uczestnika projektu EFS składek ZUS oraz na podstawie informacji zawartych w CEiDG);

Dziękuję za uwagę!

Wydział Wdrażania POWER
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

20 marca 2019 r.