

Wskaźniki realizacji celu

Kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej

**Konkurs w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER
nr POWR.01.02.01-IP.21-18-007/18**

Wskaźniki realizacji celu

Typy wskaźników

Moment pomiaru wskaźników

Wskaźniki obowiązujące w konkursie

Pomiar wskaźników w projekcie

TYPY WSKAŹNIKÓW

- **WSKAŹNIKI PRODUKTU** - wszystko, co zostało uzyskane w wyniku działań współfinansowanych z EFS. Są to zarówno wytworzone dobra, jak i usługi świadczone na rzecz uczestników podczas realizacji projektu.
- **WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO** - dotyczą oczekiwanych efektów wsparcia ze środków EFS. Określają efekt (zmianę jakościową) zrealizowanych działań w odniesieniu do osób lub podmiotów, np. w postaci zmiany sytuacji na rynku pracy. Wskaźniki rezultatu nie obejmują efektów dotyczących grupy uczestników/ podmiotów, która nie otrzymała wsparcia. Odnoszą się do sytuacji bezpośrednio po zakończeniu wsparcia.

TYPY WSKAŹNIKÓW A MOMENT POMIARU

- **Wskaźniki produktu** – dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu. Przez dzień rozpoczęcia udziału w projekcie należy rozumieć datę rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia. Dopuszcza się, aby moment rozpoczęcia udziału w projekcie był zbieżny z momentem rekrutowania do projektu – gdy charakter wsparcia uzasadnia prowadzenie rekrutacji na wcześniejszym etapie realizacji projektu.
- **Wskaźniki rezultatu bezpośredniego** - efekty bezpośrednio po zakończeniu wsparcia – mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Wartość docelowa wskaźników produktu

- musi być określona w liczbie osób,
- powinna być wykazana w podziale na płeć,
- musi być zgodna z kryteriami dostępu (UWAGA! Biorąc pod uwagę ograniczenia Planu Działania oraz kryterium dostępu nr 1 osobami pozostającymi bez pracy mogą być wyłącznie osoby bierne zawodowo)

Wskaźniki produktu należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując ich treści i jednostki miary.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

UWAGA!

Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. W ramach konkursu nie ma możliwości objęcia wsparciem osób bezrobotnych.

- **Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu 245 osób.

Osoby pracujące w trudnej sytuacji – osoby, które w momencie przystąpienia do projektu EFS znajdowały się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osoby, które posiadają niepewne, niestabilne lub niskopłatne zatrudnienie, imigranci i reemigranci.

Osoby pracujące – zgodnie z definicją określoną w WLWK (załącznik 2b do SzOOP), to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

OSOBY PRACUJĄCE

Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracę wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.
Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

OSOBY PRACUJĄCE

Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za "osoby pracujące".

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.

UWAGA! Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

WSKAŹNIKI PRODUKTU

- **Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu 245 osób.

W ramach konkursu osoby bierne muszą spełniać definicję kategorii NEET.

Osoby bierne zawodowo –to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). W ramach projektów osoby bierne muszą spełniać definicję kategorii NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki (zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020):

- *nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),*
- *nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),*
- *nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).*

WSKAŹNIKI PRODUKTU

c.d. definicji osób z kategorii NEET

W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

Zaniedbywanie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki należy rozumieć jako niespełnienie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki zgodnie z zapisami art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59), tj., jako nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%:

- 1) dni zajęć w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole podstawowej, szkole ponadpodstawowej lub placówce;*
- 2) zajęć w przypadku spełniania obowiązku nauki w sposób określony w art. 36 ust. 9 pkt 2 ww. ustawy i w przepisach wydanych na podstawie art. 36 ust. 16 ww. ustawy.*

Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

- **Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie** – nie określono wartości docelowej dla konkursu, wskaźnik podlega wyłącznie monitorowaniu.

Przynależność do grupy osób z niepełnosprawnościami określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

Za osoby niepełnosprawne uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. 1994 nr 111, poz. 535), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- **Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu** - planowana wartość docelowa dla konkursu 30% osób objętych wsparciem.

Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

W ramach wskaźnika wykazujemy osoby, które otrzymały wsparcie EFS i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu.

Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.

Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje osiągnięte w wyniku operacji Europejskiego Funduszu Społecznego. Powinny one być zgłaszane tylko raz dla uczestnika projektu.

Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

Wartość docelowa wskaźnika rezultatu

- Powinna być określona na poziomie adekwatnym do zaplanowanego wsparcia. W przypadku objęcia szkoleniami wszystkich uczestników projektu, określenie wskaźnika na poziomie 30% jest zdecydowanie niewystarczające (świadczy o niskiej jakości wsparcia).
- Musi być określona w liczbie osób.
- Powinna być wykazana w podziale na płeć.

Wskaźnik rezultatu bezpośredniego należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując jego treści i jednostki miary.

Uwaga! Wskaźnik rezultatu bezpośredniego mierzone jest także w przypadku przerwania udziału w projekcie.

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

W celu pomiaru wskaźnika rezultatu bezpośredniego, uczestnika projektu należy **zobowiązać do przekazania po zakończeniu udziału w projekcie:**

- **informacji** potrzebnych do wyliczenia wskaźnika rezultatu bezpośredniego **do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.**

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

- **Dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie** - wcześniejsze zakończenie uczestnictwa nie ma wpływu na pomiar wskaźników produktu.
- Wiek uczestników projektów będących osobami fizycznymi liczony jest na podstawie daty urodzenia i mierzony w dniu rozpoczęcia wsparcia.
- Na poziomie pojedynczego projektu uczestnika należy wykazać **tylko raz w danym wskaźniku produktu**.
- Uczestnik, może być wykazany w kilku wskaźnikach (produktu i rezultatu) w projekcie, w zależności od jego cech i udzielanej formy wsparcia oraz zakładanych rezultatów.
- Dane dla wskaźników dotyczące osób fizycznych monitorowane są **w podziale na płeć**.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiar kryterium na podstawie

***Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć
z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020***

obowiązujących od dn. 1 stycznia 2018 r.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiar efektywności zatrudnieniowej na podstawie:

Podrozdziału 3.2 *Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie ww. Wytycznych*

WAŻNE!

W PO WER obowiązuje pomiar kryterium efektywności zatrudnieniowej zgodnie z **pkt. 3 Podrozdziału 3.2 Wytycznych**.

Kryterium efektywności zatrudnieniowej mierzone jest od początku realizacji projektu narastająco, wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli bezrobotni lub bierni zawodowo.

Na etapie rekrutacji do projektu beneficjent musi zobowiązać uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do trzech miesięcy od wystąpienia sytuacji opisanych w Wytycznych - o ile uczestnik ten podejmie pracę.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

- Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przedmiotowym konkursie, zgodnie z kryterium dostępu nr 3, jest mierzone w odniesieniu do następujących grup docelowych:
 - ✓ **osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy** (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)),
 - ✓ **osoby nie nienależące do ww. grup.**

Uwaga!

W przedmiotowym konkursie ze względu na ograniczenia dot. grupy docelowej i brak możliwości objęcia wsparciem osób bezrobotnych, **kryterium efektywności zatrudnieniowej będzie mierzone wyłącznie wśród uczestników, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli bierni zawodowo.**

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej dokonujemy wśród uczestników projektu, którzy :

- Zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
- Przerwali udział w projekcie w wyniku podjęcia zatrudnienia spełniającego wymogi dot. sposobu pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej. **Uwaga!** Podjęcie zatrudnienia musi być przyczyną przerwania udziału w projekcie. Osoba, która przerwała udział w projekcie z innego powodu nie będzie brana pod uwagę w pomiarze kryterium efektywności nawet jeżeli do 3 miesięcy od przerwania udziału w projekcie podejmie zatrudnienie.
- Podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie. **Uwaga!** Nie dotyczy osób, które zostały zatrudnione w ramach projektu EFS (subsydiowane zatrudnienie). Osoby takie, uwzględniane są w kryterium efektywności zatrudnieniowej dopiero po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych ze środków EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Z pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłączamy uczestników projektu, którzy zakończyli projekt zgodnie ze ścieżką wsparcia i którzy:

- podjęli naukę w formach szkolnych,
- otrzymali dotację na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS) **Uwaga!** Uczestnicy projektu zobowiązani są przedstawić informację o podjęciu działalności gospodarczej w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków w innych projektach współfinansowanych z EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zalicza się osoby, które podjęły zatrudnienie, zgodnie z zasadami określonymi **w pkt. 3 Podrozdziału 3.2** Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj.:*

- rozpoczęły pracę w oparciu o stosunek pracy,
- rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej bez wsparcia EFS rozumianego jako otrzymanie zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej zarówno w danym projekcie jak i innych projektach EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Zatrudnienie, spełniające kryterium efektywności, to według pkt. 3 c) Podrozdziału 3.2

Wytycznych:

- **Stosunek pracy**, tj. zatrudnienie w wymiarze co najmniej ½ etatu.
W celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających nawiązanie stosunku pracy lub podjęcie działalności gospodarczej (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne).
- **Podjęcie działalności gospodarczej, bez wsparcia EFS** rozumianego jako otrzymanie zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej zarówno w danym projekcie jak i innych projektach EFS.
Warunkiem uwzględnienia w liczbie osób pracujących uczestnika projektu, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy). Dokumentem potwierdzającym fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej może być również wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta, w którym określona została data rozpoczęcia działalności gospodarczej.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

- Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, uczestników projektu należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, ale **nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie** (przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, za wyjątkiem pomiaru dokonywanego w okresie lutego-kwiecień w roku nieprzestępnym – wówczas za 3 miesiące kalendarzowe należy rozumieć okres co najmniej 89 dni kalendarzowych.).
- W przypadku osób, które podjęły pracę i jednocześnie kontynuowały udział w projekcie, warunkiem uznania osoby za efektywną, konieczne jest, aby dana osoba pracowała w momencie zakończenia udziału w projekcie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiar kryterium na podstawie

***Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć
z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020***

obowiązujących od dn. 1 stycznia 2018 r.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiar efektywności zawodowej na podstawie:

Pkt. 4 Podrozdziału 3.2 *Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie ww. Wytycznych*

Kryterium efektywności zawodowej mierzone jest od początku realizacji projektu narastająco, wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli osobami pracującymi.

Z pomiaru kryterium efektywności zawodowej wyłączamy uczestników projektu, którzy otrzymali dotację na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS).

Uwaga! Uczestnicy projektu zobowiązani są przedstawić informację o podjęciu działalności gospodarczej w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków w innych projektach współfinansowanych z EFS.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Pomiaru kryterium efektywności zawodowej dokonujemy wśród uczestników projektu, którzy :

- Zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
- Przerwali udział w projekcie z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy.
- Poprawili swoją sytuację na rynku pracy, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Przez poprawę sytuacji uczestnika projektu na rynku pracy rozumiane jest, zgodnie z *Wytycznymi*:

- przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia,
- przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia,
- zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji,
- awans w dotychczasowej pracy,
- zmiana pracy na wyżej wynagradzanej.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Niepewne zatrudnienie – zatrudnienie tymczasowe, czyli oparte na umowie o pracę na czas określony, w tym na zastępstwo, umowie na okres próbny, umowie cywilnoprawnej lub pomoc w gospodarstwie rolnym w charakterze domownika.

Stabilne zatrudnienie – zatrudnienie oparte na umowie o pracę na czas nieokreślony lub samozatrudnienie.

Niepełne zatrudnienie – niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat.

Awans w pracy – rozumiany zarówno jako zmiana stanowiska pracy na wyższe i wiążące się z innym niż dotychczas zakresem zadań (awans stanowiskowy), jak i zwiększenie wynagrodzenia (awans finansowy). W przypadku awansu finansowego mowa jest o zwiększeniu wynagrodzenia niewynikającego z przepisów prawa krajowego odnoszących się do regulowania np. wysokości stawek godzinowych i płacy minimalnej. Awans stanowiskowy i awans finansowy nie muszą występować łącznie.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

- Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zawodowej, uczestników projektu należy wykazywać w momencie poprawy sytuacji na rynku pracy, ale **nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie** (przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych, za wyjątkiem pomiaru dokonywanego w okresie luty-kwiecień w roku nieprzystępnym – wówczas za 3 miesiące kalendarzowe należy rozumieć okres co najmniej 89 dni kalendarzowych.).
- W przypadku osób, które podjęły pracę i jednocześnie kontynuowały udział w projekcie, warunkiem uznania osoby za efektywną, konieczne jest, aby w momencie zakończenia udziału w projekcie sytuacja na rynku pracy danej osoby nadal spełniała wymagania określone w wytycznych w zakresie poprawy sytuacji na rynku pracy.
- W przypadku wsparcia osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, którzy w momencie przystąpienia do projektu mieli status osób pracujących, efektywność udzielanego wsparcia weryfikowana jest jako odsetek uczestników projektów, którzy przeszli z rolniczego systemu emerytalnego (KRUS) do powszechnego systemu emerytalnego (ZUS), spełniając jednocześnie warunki dotyczące poprawy sytuacji na rynku pracy.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I ZAWODOWEJ

IP zaleca przyjęcie jednolitego nazewnictwa wskaźników rezultatu dotyczących kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej, zgodnie z poniższą propozycją:

1. Kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
2. Kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób nienależących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
3. Kryterium efektywności zawodowej w przypadku osób pracujących.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ I ZAWODOWEJ

- Kryterium efektywności zatrudnieniowej i zawodowej należy określić za pomocą wskaźników rezultatu w pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie.
- Jednostką miary wskaźników dotyczących kryterium efektywności powinien być %.
- W pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie w polach *Źródło danych do pomiaru wskaźnika* oraz *Sposób pomiaru wskaźnika* IP sugeruje użycie sformułowania: „Zgodnie z podrozdziałem 3.2 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy”

Dziękuję za uwagę!

Wydział Wdrażania POWER
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

24 kwietnia 2018 r.