

ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



| PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015 | |
|--|--|
| INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA | |
| Numer i nazwa osi priorytetowej | Oś priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> |
| Instytucja | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie |
| Adres korespondencyjny | 35-055 Rzeszów, ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11 |
| Telefon | 017 / 85 09 230 |
| Faks | 017/ 852 44 57 |
| E-mail | wup@wup-rzeszow.pl |
| Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych | Ewa Sarwa tel. 17/ 85-09-262 esarwa@wup-rzeszow.pl Magdalena Polańska tel. 17/ 85-09-260 mpolanska@wup-rzeszow.pl |

| FISZKA KONKURSU | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|-------|--|--------|--|---------|---|--------|
| PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy POWER, w ramach którego realizowane będą projekty | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | |
| Działanie / Poddziałanie | Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i> Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> | | | | | | | | |
| Lp. konkursu | 1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | I kw. | | II kw. | | III kw. | X | IV kw. |
| Planowana alokacja (PLN) | 21 531 550,00 | | | | | | | | |
| Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | |
| TAK | X | NIE | | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | 5% | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu | <p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹: <ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. | | | | | | | | |

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

- 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).
- 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
- 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- 6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa wskaźnika | | |
|--|----------------------------|----------|--------------------|
| | W podziale na: | | Ogółem w konkursie |
| | Kobiety | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | - | - | 0% |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | - | - | 0% |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | - | - | 0% |
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po | - | - | 0% |

| | | | |
|---|--|----------|--------------------|
| opuszczeniu programu | | | |
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | - | - | 0% |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | - | - | 0% |
| 7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | - | - | 58% |
| 8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | - | - | 78% |
| 9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | - | - | 96% |
| WSKAŹNIKI PRODUKTU | | | |
| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa wskaźnika | | |
| | W podziale na: | | Ogółem w konkursie |
| | Kobiety | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie | - | - | 1 431 |
| 2. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie | Podlega wyłącznie monitorowaniu – nie określono wartości docelowej | | |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | Podlega wyłącznie monitorowaniu – nie określono wartości docelowej | | |
| SZCZEGÓLWY KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW | | | |
| KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji) | | | |

| | | | |
|--|---|--------------------------------|-----|
| 1. NIE DOTYCZY | | | |
| Uzasadnienie: | W ramach konkursu nie przewiduje się etapu preselekcji. | | |
| KRYTERIA DOSTĘPU | | | |
| 1. Grupę docelową projektu stanowią osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET ² , bierne zawodowo, niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1. ³ | | | |
| Uzasadnienie: | <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, pozbawionych możliwości uzyskania pomocy z publicznych służb zatrudnienia. Osoby bierne zawodowo, tj. osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej, tzn. nie pracują i nie są bezrobotne.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa podkarpackiego - w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego. | | | |
| Uzasadnienie: | <p>Realizacja projektów dla mieszkańców województwa podkarpackiego ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich w regionie oraz będą oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno – gospodarczej województwa.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |

² Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

³ Wyłączenie dotyczy grupy docelowej dla trybu konkursowego w ramach Poddziałania 1.3.1, którą stanowią osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET z następujących grup docelowych:

- młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,
- matki opuszczające pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),
- absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),
- matki przebywające w domach samotnej matki,
- osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

| | | | |
|--|--|--------------------------------|-----|
| 3. Planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 30 września 2018 roku. | | | |
| Uzasadnienie: | Wskazany termin zakończenia realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 4. Jeden podmiot (działając jako beneficjent lub partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu. | | | |
| Uzasadnienie: | Kryterium to zweryfikuje zdolności projektodawcy do realizacji kilku projektów (ocena zdolności finansowej i zapewnienia wymaganej liczby odpowiednio wykwalifikowanych pracowników) z drugiej zaś strony ograniczy liczbę podobnych projektów składanych przez jednego projektodawcę. Przyczyni się to do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie rejestru wniosków złożonych na dany konkurs.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 5. Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43% b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17% c) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36% | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie tego kryterium ma na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków publicznych, tym samym zapewniając odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 6. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. | | | |
| Uzasadnienie: | Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa podkarpackiego pozwoli na zagwarantowanie dostępności zespołu projektowego dla uczestników projektu, Instytucji Pośredniczącej i partnerów lokalnych, w celu zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia i reagowania na dynamicznie zmieniającą się sytuację na rynku pracy. Ułatwi również zarządzanie projektami (przede | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |

| | | | |
|---|--|--------------------------------|-----|
| | wszystkim zarządzanie ryzykiem i komunikacją). <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | | |
| 7. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie co najmniej 4 elementów pomocy (wymienionych w ramach typów operacji 2-6), w tym dwa obligatoryjne (wskazane w 1 typie operacji). | | | |
| Uzasadnienie: | Realizacja projektów łączących dostęp do zróżnicowanych form wsparcia pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 8. Wsparcie w postaci wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu zostanie zapewnione w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu. | | | |
| Uzasadnienie: | Konieczne jest wspieranie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 9. Szkolenia będące elementem wsparcia uczestników projektu muszą kończyć się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu, potwierdzającego nabyte kwalifikacje. | | | |
| Uzasadnienie: | W celu zapewnienia wysokiej jakości oferowanych szkoleń konieczne jest zastosowanie odpowiednich kryteriów wyboru projektów umożliwiających weryfikację efektów uczenia się. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 2 |
| KRYTERIA PREMIUJĄCE | | | |
| 1. Minimum 50% uczestników projektu stanowią osoby niepełnosprawne. | | WAGA | 10 |
| Uzasadnienie: | Kryterium premiuje projekty gwarantujące udział osób niepełnosprawnych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |

| | | | |
|---------------|---|--------------------------------|------|
| | <i>o dofinansowanie projektu.</i> | | |
| 2. | Projekt skierowany jest wyłącznie do osób młodych w przedziale wiekowym 15-24 lata. | WAGA | 5 |
| Uzasadnienie: | W związku z realizacją <i>Gwarancji dla młodzieży</i> premiowane będą projekty, których 100% uczestników stanowią osoby młode w przedziale wiekowym 15-24 lata. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 3. | Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 roku życia. | WAGA | 5 |
| Uzasadnienie: | Kryterium premiuje projekty doświadczonych projektodawców i partnerów, zarówno w obszarze wsparcia projektu jak i na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |
| 4. | Każde szkolenie realizowane samodzielnie bądź w połączeniu z praktyką zawodową/stażem/zatrudnieniem subsydiowanym jest dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy, który zaoferuje zatrudnienie uczestnikom po zakończeniu udziału w projekcie. | WAGA | 15 |
| Uzasadnienie: | Premiowane będą projekty gwarantujące wsparcie wynikające z potrzeb konkretnego pracodawcy, co pozwoli na osiągnięcie pożądanej zmiany sytuacji osób młodych na rynku pracy w postaci zatrudnienia. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 2, 3 |
| 5. | Projekt zapewnia wykorzystanie rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL. | WAGA | 5 |
| Uzasadnienie: | Dzięki kryterium realizacja projektów w ramach PO WER oparta zostanie o doświadczenia związane z wdrażaniem EFS w poprzednich okresach programowania. <i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. W celu uzyskania premii punktowej należy wskazać i opisać konkretny rezultat PIW EQUAL i/lub wskazać konkretny projekt innowacyjny PO KL (numer i tytuł projektu) oraz opisać rezultat w nim</i> | Stosuje się do typu/typów (nr) | 1-6 |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | wypracowany. | | |
| KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i> | | | |
| 1. NIE DOTYCZY | | | |
| Uzasadnienie: | W ramach konkursu nie przewiduje się etapu oceny strategicznej. | | |
| ELEMENTY KONKURSU | | | |
| 1. Ocena formalna | | | |
| 2. Ocena merytoryczna | | | |

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

| | |
|---|---|
| Tytuł lub zakres projektu | <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie X (w nawiasie należy wskazać cyfra rzymską kolejny numer projektu realizowany w danym powiecie).</i> |
| Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym | Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). |
| Działanie / Poddziałanie | Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | <p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <ol style="list-style-type: none">Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):<ul style="list-style-type: none">identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:<ul style="list-style-type: none">kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:<ul style="list-style-type: none">nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). |

| | | | | |
|--|---|--|------------|----------|
| | <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), • wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | 21 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich. | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | TAK | | NIE | X |
| Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru | NIE DOTYCZY | | | |
| Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc) | II kwartał 2015 r. | | | |

| | | | | | |
|---|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|--------------------|------------|
| oraz rok) | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | 01.01.2015 r. | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | 31.12.2015 r. | |
| SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | |
| w roku 2014 | w roku 2015 | w roku 2016 | w roku 2017 | w roku 2018 | ogółem |
| 0,00 | 75 828 700 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 75 828 700 |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | |
| TAK | 0,00 (PLN) | | | NIE | x |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | |
| 69 678 992 | | | | | |
| ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM) | | | | | |
| WSKAŹNIKI REZULTATU | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | | | |
| | W podziale na: | | | Ogółem w projekcie | |
| | Kobiety | Mężczyzn | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | - | - | | 75% | |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | - | - | | 69% | |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | - | - | | 92% | |
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | - | - | | 77% | |

| | | | |
|---|--|----------|--------------------|
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | - | - | 59% |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | - | - | 94% |
| WSKAŹNIKI PRODUKTU | | | |
| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | |
| | W podziale na: | | Ogółem w projekcie |
| | Kobiety | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | - | - | 7 099 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | - | - | 2 723 |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | Podlega wyłącznie monitorowaniu – nie określono wartości docelowej | | |
| SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU | | | |
| KRYTERIA DOSTĘPU | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | |
| 2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r. | | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER. | | |
| 3. Projekt zakłada: | | | |
| a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43% | | | |
| b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17% | | | |
| c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% | | | |
| d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36% | | | |
| Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. W przypadku powiatów, w których stopa | | | |

| | |
|--|---|
| <p>bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p> | |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „<i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>” oraz „<i>badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> |
| <p>4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> | |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> |
| <p>5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> | |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> |

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

| | | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|--------|
| Tytuł lub zakres projektu | NIE DOTYCZY | | | | |
| Cel szczegółowy POWER, w ramach którego projekt będzie realizowany | NIE DOTYCZY | | | | |
| Działanie / Poddziałanie | NIE DOTYCZY | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | NIE DOTYCZY | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | NIE DOTYCZY | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | NIE DOTYCZY | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | NIE DOTYCZY | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | TAK | | NIE | | |
| Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru | NIE DOTYCZY | | | | |
| Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | NIE DOTYCZY | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | |
| SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | |
| w roku 2014 | w roku 2015 | w roku 2016 | w roku 2017 | w roku 2018 | ogółem |

| | | | | | |
|--|------------------|----------|--|--------------------|--|
| | | | | | |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | |
| TAK | (PLN) | | | NIE | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| OPIS PROJEKTU | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.) | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie | | | | | |
| NIE DOTYCZY | | | | | |
| ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM) | | | | | |
| WSKAŹNIKI REZULTATU | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | | | |
| | W podziale na: | | | Ogółem w projekcie | |
| | Kobiety | Mężczyzn | | | |
| 1. | | | | | |
| 2. | | | | | |
| ... | | | | | |

| WSKAŹNIKI PRODUKTU | | | |
|--------------------------------------|------------------|----------|--------------------|
| Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | |
| | W podziale na: | | Ogółem w projekcie |
| | Kobiety | Mężczyzn | |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| ... | | | |
| SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU | | | |
| KRYTERIA DOSTĘPU | | | |
| 1. | | | |
| Uzasadnienie: | | | |
| 2. | | | |
| Uzasadnienie: | | | |
| ... | | | |
| Uzasadnienie: | | | |

| PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA | | | |
|--|---------------------|-------------------------------------|--|
| Miejscowość, data | Rzeszów, 12-07-2017 | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej | |
| DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA | | | |
| <i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i> | | | |
| | | | |