



Fundusze Europejskie

Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2016/2
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Instytucja prowadząca	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Adres	ul. Szosa Chełmińska 30/32
Telefon	56 669-39-00
Fax	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl
Osoba odpowiedzialna	Agnieszka Pruszek tel. 56 669-39-67 e-mail: agnieszka.pruszek@wup.torun.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER				Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).											
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie uczą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży											
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II	x	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						x						
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK				NIE				x			
Planowana alokacja (PLN)	18 900 000 PLN ¹ , w tym: <ul style="list-style-type: none"> 13 500 000 PLN¹ – projekty skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, 5 400 000 PLN¹ – projekty skierowane wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy. 											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5 %				

¹ Ostateczna kwota przeznaczona na konkurs/nabór uzależniona będzie od dostępności środków w ramach alokacji przeznaczonej na Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w województwie kujawsko-pomorskim

<p>Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu</p>	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)²: <ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności
--	---

² Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

	gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
--	---

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			58%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			78%
Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			96%

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			360
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			138
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			895
Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie			360
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			podlega monitorowaniu
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN, a średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu nie przekracza 15 tys. PLN.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie maksymalnej wartości projektu ma na celu realizację niewielkich, ale zindywidualizowanych projektów z uwagi na skierowanie projektów do pozostającej bez pracy młodzieży NEET, wymagającej dopasowanego wsparcia oraz konieczności realizacji założeń PO WER dot. kompleksowości wsparcia. Ponadto proponowane kryterium zapewnia szansę realizacji projektów dofinansowywanych w ramach Poddziałania szerszej liczbie podmiotów – szczególnie działających poza dużymi ośrodkami miejskimi. W konsekwencji powinno również wpłynąć na wzmocnienie potencjału organizacyjnego mniejszych podmiotów	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>aplikujących w niniejszym obszarze.</p> <p>Ustalenie średniego poziomu kosztu przypadającego na uczestnika przyczyni się do osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów, a jednocześnie pozwoli na indywidualny dobór form wsparcia pod różnicowane potrzeby uczestników. Wskazane kryterium będzie weryfikowane na podstawie kosztu przypadającego na jednego uczestnika wskazanego w budżecie projektu.</p> <p>Ponadto w ramach ww. kosztu nie będą brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, o których mowa w <i>Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020</i> o ile zaistnieje potrzeba ich zastosowania.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
2. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Poprzez projektodawcę na potrzeby niniejszego kryterium należy rozumieć zarówno lidera jak i partnera/ów w projekcie. Koncentracja beneficjenta na opracowaniu maksymalnie jednego wniosku o dofinansowanie projektu prowadzi do pełniejszego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowywanych przez jednego beneficjenta powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której wnioskodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie Rejestru wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
3. Okres realizacji projektu jest zgodny z okresem wskazanym w Regulaminie konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>W Regulaminie konkursu zostanie wskazany termin, który pozwoli na rozliczenie projektów i certyfikację wydatków ze środków YEI w terminie wynikającym z zapisów Programu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			

Uzasadnienie:	<p>Wskazane kryterium ma na celu usprawnienie kontaktu beneficjenta z grupą docelową poprzez zapewnienie odbiorcom wsparcia dostępności i bezpośredniej obsługi w trakcie realizacji projektu oraz zwiększenie efektywności i racjonalności procesu bieżącej współpracy beneficjenta z Instytucją Organizującą Konkurs.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (osób fizycznych zamieszkujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do grup docelowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Z uwagi na fakt, że środki dla poszczególnych województw na finansowanie działań w ramach Osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> PO WER zostały podzielone według określonego algorytmu, uwzględniającego sytuację społeczno-ekonomiczną w danym regionie, uzasadnionym jest, że za ich pomocą wzmacniany będzie potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
6. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER, tj. z wyłączeniem:			

- a. młodzieży z pieczy zastępczej opuszczającej pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,
- b. matek opuszczających pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- c. absolwentów młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),
- d. absolwentów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),
- e. matek przebywających w domach samotnej matki,
- f. osób młodych opuszczających zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

Uzasadnienie:

Wprowadzenie kryterium wynika z przyjętej w PO WER linii demarkacyjnej, konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. W związku z tym przedsięwzięcia przewidziane w ramach osi I *Osoby młode na rynku pracy* mają przyczynić się do zwiększenia możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie kierowane do osób młodych powinno być dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej uczestników.

Zgodnie z zapisami Programu wsparcie w sposób szczególny powinno być skoncentrowane na grupie osób z niepełnosprawnościami z uwagi na ich szczególnie trudną sytuację na rynku pracy i niską zatrudnialność.

Ponadto w trybie konkursowym w ramach

Stosuje się do typu/typów (nr)

1-6

	<p>Działania 1.2, z uwagi na przyjętą demarkację w SZOOP, wsparciem nie mogą zostać objęte osoby wymienione w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
7. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób biernych zawodowo lub wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy.			
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo lub wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy jest podyktowane koniecznością osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach PO WER, a jednocześnie wprowadza demarkację grupy docelowej pomiędzy projektami pozakonkursowymi PUP a projektami konkursowymi.</p> <p>Status uczestnika na rynku pracy jest weryfikowany na podstawie oświadczenia.</p> <p>W ramach konkursu wyodrębnia się alokację na projekty skierowane do osób biernych zawodowo oraz osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy.</p> <p>Alokacja w konkursie przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo wynosi 13 500 000 PLN¹.</p> <p>Alokacja w konkursie przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy wynosi 5 400 000 PLN¹.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

8. W przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy 40% uczestników projektu stanowią osoby długotrwale bezrobotne.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wartości wskaźników produktu w ramach Poddziałania 1.2.2 PO WER oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
9. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne –</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>wyberane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.2.2 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
--	---	--	--

10. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu.

Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wsparcie dla osób młodych będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, osobie pozostającej bez zatrudnienia przedstawiona zostanie propozycja stażu, szkolenia, dalszego kształcenia, oferta pracy lub inna forma aktywizacji zawodowej.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
---------------	---	--------------------------------	-----

11. Projekt zakłada:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% (w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób

bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy).

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Osi I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-5</p>
----------------------	--	---------------------------------------	------------

12. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich

sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

Uzasadnienie:

Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji i/lub kompetencji. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych. Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji.

Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:

- Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;
- Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;
- Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie

Stosuje się do typu/typów (nr)

2,4

	<p>opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie;</p> <p>– Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
--	---	--	--

13. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na kujawsko-pomorskim rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4
---------------	--	--------------------------------	-----

	<p>województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt przewiduje efektywność zatrudnieniową dla poszczególnych grup objętych wsparciem w ramach		WAGA	5-10

<p>projektu wyższą niż określona w kryterium dostępu:</p> <p>a. o 10 pp. - 5 pkt.</p> <p>b. o 20 pp. -10 pkt</p>			
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa kujawsko-pomorskiego, dlatego kryterium ma premiować projekty charakteryzujące się wysoką skutecznością w doprowadzeniu do zatrudnienia. Spełnienie kryterium zapewni również wysoką efektywność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2-5
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalno-merytoryczna lub ocena formalna i merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Na podstawie art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów operacyjnych w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 wynika, iż w trybie pozakonkursowym mogą być wybierane projekty dotyczące realizacji zadań publicznych. Ponadto zapisy podrozdziału 5.2.1 <i>Polityka spójności</i>, rozdziału 5.2 <i>Zasady wyboru projektów</i> Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r. wskazują, iż tryb pozakonkursowy będzie stosowany w przypadku projektów o charakterze wdrożeniowym polegającym na świadczeniu usług m.in. rynku pracy na rzecz ostatecznych odbiorców wsparcia. Beneficjentem pozakonkursowym tych działań będzie wskazany prawnie podmiot publiczny odpowiedzialny za koordynację danej polityki na poziomie regionalnym lub lokalnym np. instytucja rynku pracy dysponująca środkami Funduszu Pracy. Mając na uwadze art. 9 ust. 1 pkt 20) ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> zadaniem własnym samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest realizowanie projektów w zakresie polityki zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP. Jednocześnie, zgodnie z art. 24 ust. 3 pkt. 2 ww. ustawy zlecenie realizacji usług rynku pracy lub usług i instrumentów rynku pracy nie może dotyczyć wydatkowania i gospodarowania środkami Funduszu Pracy. Ponadto art. 2 ust. 1 pkt 26a) te same ustawy wskazuje, że projekty współfinansowane z EFS są realizowane przez powiatowe urzędy pracy i jednocześnie rozumiane jako prefinansowane ze środków Funduszu Pracy.</p>
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <p>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)³:</p> <p>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz</p>

³ Patrz przypis nr 1.

	<p>diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</p> <ul style="list-style-type: none"> kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18 - 29 lat pozostających bez pracy w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup	Zadania przewidziane do realizacji w projektach PUP to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> . Główne zadania realizowane przez PUP (na podstawie projektów realizowanych w 2015 r.) to: staże zawodowe, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności

docelowych	gospodarczej. Na podstawie zapisów Programu w ramach ww. projektów nie ma możliwości realizacji robót publicznych. Ponadto w związku z pismem MliR i MPiPS z dnia 2 kwietnia 2015 r. (znak: DZF.VI.8610.14.2015.AŻ.1) doposażenie stanowiska pracy nie będzie realizowane w projektach pozakonkursowych PUP współfinansowanych ze środków EFS z uwagi na fakt, że na podstawie ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> nie ma możliwości realizowania przez PUP tych dwóch połączonych form wsparcia wobec jednego bezrobotnego. Wszystkie formy wsparcia w projektach PUP będą skierowane do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego posiadają wieloletnie doświadczenie w realizacji wsparcia dotyczącego aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy – zarówno w ramach działalności ustawowej, jak i w ramach projektów finansowanych z EFS – SPO RZL oraz PO KL. Realizacja projektów w trybie pozakonkursowym pozwoli zagospodarować w sposób optymalny potencjał instytucjonalny i kadrowy (fachowy personel, środki techniczne) oraz doświadczenie, które instytucje te zdobyły w trakcie udzielania pomocy osobom bezrobotnym. Należy pamiętać, iż oprócz opisywanego powyżej doświadczenia, powiatowe urzędy pracy mają także doskonale rozeznanie lokalnego rynku pracy pod kątem np. sytuacji gospodarczej, zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz współpracy z pracodawcami z regionu. Wiedza oraz doświadczenie, które powiatowe urzędy pracy zdobyły w trakcie wykonywania ww. zadań, pozwolą w sposób optymalny określić ścieżkę wsparcia uczestników projektu i ocenić uwarunkowania oraz potrzeby lokalnego rynku, które zapewnią najlepsze i skuteczne wykorzystanie środków EFS. Ponadto, za trybem pozakonkursowym przemawia efektywność kosztowa i zatrudnieniowa działań powiatowych urzędów pracy.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	x
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy			
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	x
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2016 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2016 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	06.2017 r.

SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)

w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
57 167 430	5 716 743	0	0	0	62 884 173

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)

TAK (PLN)	NIE	x
-----	-------------	-----	---

Szacowany wkład UE (PLN)

57 784 267 PLN

ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			5 887
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			2 270
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			podlega monitorowaniu
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
2. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania) i pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.2 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		

3. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ciągu czterech miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy lub przystąpienia danej osoby do projektu.

Uzasadnienie:

Zgodnie z zapisami *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* wsparcie dla osób młodych będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu 4 miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, osobie pozostającej bez zatrudnienia przedstawiona zostanie propozycja stażu, szkolenia, dalszego kształcenia, oferta pracy lub inna forma aktywizacji zawodowej. W przypadku projektów PUP okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

4. Projekt zakłada:

- a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;
- b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;
- c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;
- d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%.

Uzasadnienie:

Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

5. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.09.2015 r.).

Uzasadnienie:

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

6. Jeśli projekt przewiduje realizację szkoleń to ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

Uzasadnienie:

Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, o których mowa w art. 2 pkt. 1 lit. 37) ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na

zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.

Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji.

Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:

- Zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;
- Wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;
- Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie;
- Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.


Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

15.02.2016 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej

WICEDYREKTOR
ds. Rynku Pracy

Beata Piśkorska

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH,
KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3
USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI
SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)**

(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)

5.04.2016r.

