



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2017/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Adres korespondencyjny	ul. Szosa Chelmińska 30/32
Telefon	56 669-39-00
Faks	56 669-39-98
E-mail	wup@wup.torun.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Agnieszka Pruszek tel. 56 669-39-67 e-mail: agnieszka.pruszek@wup.torun.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Na podstawie art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o <i>zasadach realizacji programów operacyjnych w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020</i> wynika, iż w trybie pozakonkursowym mogą być wybierane projekty dotyczące realizacji zadań publicznych. Ponadto zapisy podrozdziału 5.2.1 <i>Polityka spójności</i>, rozdziału 5.2 <i>Zasady wyboru projektów</i> Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r. wskazują, iż tryb pozakonkursowy będzie stosowany w przypadku projektów o charakterze wdrożeniowym polegającym na świadczeniu usług m.in. rynku pracy na rzecz ostatecznych odbiorców wsparcia. Beneficjentem pozakonkursowym tych działań będzie wskazany prawnie podmiot publiczny odpowiedzialny za koordynację danej polityki na poziomie regionalnym lub lokalnym np. instytucja rynku pracy dysponująca środkami Funduszu Pracy. Mając na uwadze art. 9 ust. 1 pkt 20) ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> zadaniem własnym samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest realizowanie projektów w zakresie polityki zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP. Jednocześnie, zgodnie z art. 24 ust. 3 pkt. 2 ww. ustawy zlecenie realizacji usług rynku pracy lub usług i instrumentów rynku pracy nie może dotyczyć wydatkowania i gospodarowania środkami Funduszu Pracy. Ponadto art. 2 ust. 1 pkt 26a) tejże ustawy wskazuje, że projekty współfinansowane z EFS są realizowane przez powiatowe urzędy pracy i jednocześnie rozumiane jako prefinansowane ze środków Funduszu Pracy.</p>
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:

projektu

- 1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹:**
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
- 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- 3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- 4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
- 5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
 - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- 6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
 - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

	a także wsparcie pomostowe.			
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18 - 29 lat pozostających bez pracy w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego			
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>Zadania przewidziane do realizacji w projektach PUP to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>. Główne zadania realizowane przez PUP (na podstawie projektów realizowanych w 2015 r.) to: staże zawodowe, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na podstawie zapisów Programu w ramach ww. projektów nie ma możliwości realizacji robót publicznych. Ponadto w związku z pismem MliR i MPiPS z dnia 2 kwietnia 2015 r. (znak: DZF.VI.8610.14.2015.AŻ.1) doposażenie stanowiska pracy nie będzie realizowane w projektach pozakonkursowych PUP współfinansowanych ze środków EFS z uwagi na fakt, że na podstawie ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> nie ma możliwości realizowania przez PUP tych dwóch połączonych form wsparcia wobec jednego bezrobotnego. Wszystkie formy wsparcia w projektach PUP będą skierowane do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p>			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	<p>Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego posiadają wieloletnie doświadczenie w realizacji wsparcia dotyczącego aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy – zarówno w ramach działalności ustawowej, jak i w ramach projektów finansowanych z EFS – SPO RZL oraz PO KL. Realizacja projektów w trybie pozakonkursowym pozwoli zagospodarować w sposób optymalny potencjał instytucjonalny i kadrowy (fachowy personel, środki techniczne) oraz doświadczenie, które instytucje te zdobyły w trakcie udzielania pomocy osobom bezrobotnym. Należy pamiętać, iż oprócz opisywanego powyżej doświadczenia, powiatowe urzędy pracy mają także doskonałe rozeznanie lokalnego rynku pracy pod kątem np. sytuacji gospodarczej, zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz współpracy z pracodawcami z regionu. Wiedza oraz doświadczenie, które powiatowe urzędy pracy zdobyły w trakcie wykonywania ww. zadań, pozwolą w sposób optymalny określić ścieżkę wsparcia uczestników projektu i ocenić uwarunkowania oraz potrzeby lokalnego rynku, które zapewnią najlepsze i skuteczne wykorzystanie środków EFS. Ponadto, za trybem pozakonkursowym przemawia efektywność kosztowa i zatrudnieniowa działań powiatowych urzędów pracy.</p>			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	x
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy			
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	x

Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2017 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2017 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	06.2018 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
62 902 094	19 850 521	0	0	0	82 752 615
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)					
76 041 378					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:		Ogółem w projekcie		
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%		
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%		
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%		
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%		

5.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu		59%
6.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych		94%

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			7 748
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			2 314
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			podlega monitorowaniu

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU

KRYTERIA DOSTĘPU

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup kwalifikowalnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
2. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10 a i art. 34 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia zgodności realizowanych projektów z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Wytycznymi zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>

3. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.

Uzasadnienie:

Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych powinno odpowiadać na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykać w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Wsparcie będzie obejmowało usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne (w ramach pierwszego typu operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.2 w odniesieniu do każdej wspieranej osoby. Wyjątkiem od tej zasady jest wsparcie udzielane osobom z ustalonym I profilem pomocy, których można kwalifikować do projektu pomimo tego, że zostały im udzielone wyłącznie bezkosztowe formy wsparcia.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

4. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

Uzasadnienie:

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia zgodności realizowanych projektów z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

5. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.09.2016 r.).

Uzasadnienie:

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.

6. Jeśli projekt przewiduje realizację szkoleń to ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

Uzasadnienie:

Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, o których mowa w art. 2 pkt. 1 lit. 37) ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.

Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku

	<p>walidacji i certyfikacji.</p> <p>Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; – Wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych; – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie; – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie. <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
<p>7. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2017, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2017 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
<p>8. Projekt zakłada:</p> <ol style="list-style-type: none"> minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% . 	

Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>
9.	Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> .
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p>

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Toruń, 30.08.2016 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<p>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217)</p> <p><i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i></p>			