



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2017/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	OŚ I - Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Adres korespondencyjny	ul. Głogowska 25c 45-315 Opole
Telefon	(77) 44 16 492
Faks	(77) 44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl (77) 44 16 492 Anna Kowalczyk e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl (77) 44 16 492

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii - trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I	X	II		III		IV		
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
			X										
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK			-			NIE			X			
Planowana alokacja (PLN)	13 242 077,00 PLN												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE			Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					5,00 % wartości projektu			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <p>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <p>a. <u>identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia</u> oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</p> <p>b. kompleksowe i indywidualne <u>pośrednictwo pracy</u> w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub <u>poradnictwo zawodowe</u> w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych</p>												

	<p>umiejętności i kompetencji:</p> <p>a. kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</p> <p>b. nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b. wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</p> <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <p>a. wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</p> <p>b. wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <p>a. niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p>		
	ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)		
	WSKAŹNIKI REZULTATU		
	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	
		W podziale na:	
		Kobiety	Mężczyzn
		Ogółem w konkursie	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-	30%

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.	147		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	57		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.	682		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE – NIE DOTYCZY			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo opolskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	Z uwagi na regionalny charakter projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób związanych z województwem opolskim. Grupa docelowa musi być zgodna z wymogami wskazanymi dla poddziałania 1.2.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020 oraz z wymogami określonymi przez IZ PO WER. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo i/lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1 SZOOP PO WER			

2014-2020.			
Uzasadnienie:	<p>Grupa określona na podstawie wymogów wskazanych dla poddziałania 1.2.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020 oraz wymogów określonych przez IZ PO WER.</p> <p>Osoby z kategorii NEET określone zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 11 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, - 48 osób biernych zawodowo, nieuczęstniczących w kształceniu lub szkoleniu, <p>przy czym minimum 81% wszystkich uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Ponadto zastosowanie niniejszego kryterium pozwoli na osiągnięcie założonych wskaźników w ramach PO WER 2014-2020.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>4. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku <u>uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych</u> na poziomie co najmniej 43%; b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku <u>osób z niepełnosprawnościami</u> na poziomie co najmniej 17 %; c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku <u>osób o niskich kwalifikacjach</u> na poziomie co najmniej 48%; d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku <u>osób długotrwale bezrobotnych</u> na poziomie co najmniej 35%. 			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p><i>obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie <u>do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</u></p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		
<p>5. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <p>I. zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</p> <p>II. zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</p> <p>III. weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc);</p> <p>IV. porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.</p> <p>Powyższe kryterium ma zastosowanie w przypadku realizacji typu 2 podtypu „b” oraz typu 4 podtypu „a”.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		
<p>6. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do umieszczenia w treści wniosku o dofinansowanie deklaracji ww. zakresie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>7. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p>			
Uzasadnienie:	<p>W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego. Dlatego prawidłowe</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>udzielenie wsparcia każdorazowo musi zostać poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		
<p>8. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się <u>na co najmniej trzech elementach pomocy</u> wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym <u>obligatoryjnie identyfikacji potrzeb</u> (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i <u>pośrednictwa pracy</u> lub <u>poradnictwa zawodowego</u> oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</p> <p>Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Udzielenie kompleksowej pomocy (zakładającej udzielenie każdemu uczestnikowi projektu trzech elementów pomocy) jest istotne w celu umożliwienia uczestnikom zdobycia szerokiego doświadczenia zawodowego oraz umiejętności, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>9. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży</i> w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu objęcie wsparciem osoby młode do 29 roku życia pozostające bez zatrudnienia. Wsparcie będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. <u>w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona (w rozumieniu - rozpoczęcia udziału uczestnika w danej formie wsparcia) wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</u></p> <p>Powyższe kryterium zostanie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.		
10. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 14 000,00 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Ponadto zastosowanie niniejszego kryterium pozwoli na osiągnięcie założonych wskaźników w ramach PO WER 2014-2020.</p> <p>W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>W ww. kwocie 14 000,00 PLN nie są brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, mogące wynieść maksymalnie do 12 000,00 PLN (w przypadku zaistnienia potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osoby z niepełnosprawnościami).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
11. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać <u>bieżącym potrzebom rynku pracy</u> .			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu będą realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2016).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, są one <u>potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnego pracodawcy /konkretnych pracodawców</u> (w tej sytuacji Wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia <u>posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnego pracodawcy/ konkretnych pracodawców</u>, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016 jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na <u>potrzeby konkretnego pracodawcy /konkretnych pracodawców</u>) Wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez <u>pracodawcę/pracodawców</u> dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		
<p>12. Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej 3 lata doświadczenia w zakresie udzielania w województwie opolskim wsparcia w wejściu i powrocie na rynek pracy osób pozostających bez zatrudnienia oraz zatrudnia na umowę o pracę (na dzień składania wniosku o dofinansowanie) personel posiadający</p>			

doświadczenie w zakresie realizacji projektu/ów EFS, który będzie zaangażowany w realizację projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Zagwarantowanie efektywnej realizacji projektu dzięki posiadanemu doświadczeniu i potencjałowi kadrowemu Wnioskodawcy.</p> <p>Wnioskodawca działa co najmniej 3 lata w województwie opolskim rozumiane jako prowadzenie działań w zakresie udzielania wsparcia w wejściu i powrocie na rynek pracy osób pozostających bez zatrudnienia tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób, które będą pierwszy raz wchodzić na rynek pracy (tj. np. uczniów/studentów).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
13. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
14. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako Wnioskodawca albo Partner – <u>nie więcej niż raz we wniosku o dofinansowanie.</u>			
Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę (Lidera), Instytucja</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku gdy Wnioskodawca (Lider), w ramach niniejszego konkursu, będzie Partnerem w innym projekcie złożonym w ramach przedmiotowego konkursu, ww. kryterium dostępu będzie niespełnione w projekcie. <u>W przypadku wycofania</u> złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.</p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt skierowany w całości do osób z niepełnosprawnościami. Projekt realizowany jest przez NGO statutowo wspierające osoby z niepełnosprawnościami lub w partnerstwie z taką instytucją.		WAGA	10
<p>Uzasadnienie:</p> <p>W przypadku działań skierowanych do osób z niepełnosprawnościami zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania potencjalnych Wnioskodawców realizacją projektów skierowanych do ww. osób. Osoby z niepełnosprawnościami w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>2. Wsparcie mające na celu zdobycie doświadczenia zawodowego jest realizowane przede wszystkim w ramach stażu / praktyki zawodowej / zatrudnienia subsydiowanego / wolontariatu u konkretnego pracodawcy i dostosowane jest do <u>potrzeb konkretnego pracodawcy/konkretnych pracodawców.</u></p> <p>W wyniku tego wsparcia 45% uczestników, po zakończeniu udziału w projekcie otrzyma ofertę zatrudnienia <u>od konkretnego pracodawcy/ konkretnych pracodawców (wskazanego/wskazanych literalnie z</u></p>		WAGA	10

<u>nazwy we wniosku).</u>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja wsparcia mającego na celu zdobycie doświadczenia zawodowego, realizowanego przede wszystkim w ramach stażu/praktyki zawodowej/zatrudnienia subsydiowanego/wolontariatu</p> <p><u>u konkretnego pracodawcy/ konkretnych pracodawców (wskazanego/wskazanych literalnie z nazwy we wniosku)</u> i dostosowane jest do potrzeb <u>konkretnego pracodawcy /konkretnych pracodawców (wskazanego/wskazanych literalnie z nazwy we wniosku)</u> przyczyni się do zwiększenia <u>szans uczestników projektu na podjęcie stałego zatrudnienia.</u></p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	3, 4
3. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl .		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów z wykorzystaniem zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL pozwoli na wykorzystanie posiadanych doświadczeń i rozwiązań, co pozwoli na bardziej efektywną realizację projektów.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
4. Projekt zakłada objęcie wsparciem szkoleniowym (którego efektem jest uzyskanie kwalifikacji) minimum 40% uczestników projektu.		WAGA	5
Uzasadnienie:	Zastosowanie niniejszego kryterium pozwoli na osiągnięcie założonych wskaźników w ramach PO WER 2014-2020.	Stosuje się do typu/typów (nr)	2-4

	<p>Kryterium ma na celu umożliwienia większej liczbie uczestników w projekcie udział w szkoleniach, którego efektem jest uzyskanie kwalifikacji.</p> <p>Powyższe kryterium ma zastosowanie w przypadku realizacji typu 2 podtypu „b” oraz typu 4 podtypu „a”.</p> <p>Warunki uzyskiwania kompetencji i/lub kwalifikacji określają zapisy Regulaminu konkursu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie.</p>		
KRYTERIA STRATEGICZNE – NIE DOTYCZY			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe.</p> <p>Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa opolskiego”
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie	<p>Przewidziane w dokumencie:</p> <p>SZOOP PO WER 2014-2020</p>

pozakonkursowym	
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii - trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ol style="list-style-type: none"> a. identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, b. kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ol style="list-style-type: none"> a. kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, b. nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ol style="list-style-type: none"> a. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, b. wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ol style="list-style-type: none"> a. wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), b. wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez

	<p>finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</p> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <p>a. niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <p>a. wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p>			
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy			
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p><u>Główne zadania przewidziane do realizacji:</u></p> <p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, tj. m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja potrzeb osób młodych (IPD), - Pośrednictwo pracy, - Poradnictwo zawodowe, - Kontynuacja nauki, - Szkolenia, - Staże, - Praktyki, - Wsparcie mobilności międzysektorowej, - Wsparcie mobilności geograficznej, - Finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, - Dotacje na utworzenie działalności gospodarczej. <p>Grupą docelową są osoby młode w wieku 18 – 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I profil lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.</p>			
Podmiot zgłaszający projekt	Instytucja Pośrednicząca			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przewidziane w SZOOP PO WER 2014-2020 do realizacji w trybie pozakonkursowym			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	x

Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru					
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	x	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)					
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2017 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	31.12.2017 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
16 914 890,00	0	0	0	0	16 914 890,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE	x	
Szacowany wkład UE (PLN)					
14 255 869,00					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-		30%	
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				

	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie.	-	-	1641
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	400
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada:			
a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43% ;			
b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 % ;			
c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48% ;			
d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) <u>podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</u>		
Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano			

	w oparciu o wyniki badań kilku edycji „ <i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> ” oraz „ <i>badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> ”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.
	3. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art 2 ust. 1 pkt 10 a i art 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Uzasadnienie:	Projekt, w którym każdy uczestnik projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania (IPD) umożliwi Wnioskodawcy efektywne ich przygotowanie do wejścia na rynek pracy. W przypadku gdy osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może się kwalifikować do projektu, a udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu.
	4. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
Uzasadnienie:	Wsparcie będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W przypadku projektów powiatowych urzędów pracy okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest zgodnie z <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , a więc od dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. <u>Nie ma możliwości</u> liczenia ww. okresu dla osób do 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.
	5. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.
Uzasadnienie:	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy. W ramach 1 typu operacji elementy: a i b - wskazane są jako obligatoryjne, trzeci element i kolejne – fakultatywne wybierane spośród typów operacji nr 2-6 – w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielone jest

	wsparcie. Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia.
6. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do umieszczenia w treści wniosku o dofinansowanie deklaracji ww. zakresie.</p>
7. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać <u>bieżącym potrzebom rynku pracy</u> .	
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu <i>Barometr zawodów 2016</i>).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu <i>Barometr zawodów 2016</i>, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji Wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnego pracodawcy/ konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu <i>Barometr zawodów 2016</i> jak i będących potwierdzoną odpowiedzią <u>na potrzeby konkretnego pracodawcy/ konkretnych pracodawców</u>) Wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez <u>pracodawcę/pracodawców</u> dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p>Wprowadzone kryterium dostępu kładzie nacisk na współpracę pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami, tak by oferowane w projekcie wsparcie było dostosowane do potrzeb lokalnych pracodawców i dawało możliwość podjęcia stażu, zatrudnienia <u>u konkretnego pracodawcy/konkretnych pracodawców</u> po zakończeniu udziału w projekcie.</p>

<p>8. Efektem szkolenia jest <u>uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji</u> potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <p>I. zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</p> <p>II. zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</p> <p>III. weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc);</p> <p>IV. porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.</p>

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	26.08.2016 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<p>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217)</p> <p><i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i></p>			