

# Wskaźniki realizacji celu

Konkurs w ramach  
Poddziałania 1.2.2 PO WER

nr POWR.01.02.02-IP.21-18-004/16

# TYPY WSKAŹNIKÓW

- **WSKAŹNIKI PRODUKTU** - wszystko, co zostało uzyskane w wyniku działań współfinansowanych z EFS. Są to zarówno wytworzone dobra, jak i usługi świadczone na rzecz uczestników podczas realizacji projektu.
- **WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO** - dotyczą oczekiwanych efektów wsparcia ze środków EFS. Określają efekt (zmianę jakościową) zrealizowanych działań w odniesieniu do osób lub podmiotów, np. w postaci zmiany sytuacji na rynku pracy. Wskaźniki rezultatu nie obejmują efektów dotyczących grupy uczestników/ podmiotów, która nie otrzymała wsparcia. Odnoszą się do sytuacji bezpośrednio po zakończeniu wsparcia.

# TYPY WSKAŹNIKÓW A MOMENT POMIARU

- **Wskaźniki produktu** – dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu. Przez dzień rozpoczęcia udziału w projekcie należy rozumieć datę rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia. Dopuszcza się, aby moment rozpoczęcia udziału w projekcie był zbieżny z momentem rekrutowania do projektu – gdy charakter wsparcia uzasadnia prowadzenie rekrutacji na wcześniejszym etapie realizacji projektu.
- **Wskaźniki rezultatu bezpośredniego** - efekty bezpośrednio po zakończeniu wsparcia – mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

# WSKAŹNIKI PRODUKTU

## Wartość docelowa wskaźników produktu

- musi być określona w ilości osób,
- powinna być wykazana w podziale na płeć,
- musi być zgodna z kryteriami dostępu (UWAGA! kryterium dostępu nr 2. *Minimum 50% uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo*)

Wskaźniki produktu należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując ich treści i jednostki miary.

# WSKAŹNIKI PRODUKTU

- **Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu **376 osób**.
- **Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu **144 osoby**.

*Osoby bezrobotne* – w rozumieniu definicji zawartej we Wspólnej Liście Wskaźników Kluczowych (WLWK) to osoby, które deklarują, że pozostają bez pracy, są gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukują zatrudnienia.

- **Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie** - planowana wartość docelowa dla konkursu **339 osób**.

*Osoby bierne zawodowo* – to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).

**UWAGA!** Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

# WSKAŹNIKI PRODUKTU

- **Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie** – nie określono wartości docelowej dla konkursu, wskaźnik podlega wyłącznie monitorowaniu

Wskaźnik mierzy liczbę wszystkich uczestników projektu w wieku poniżej 30 lat objętych wsparciem w programie, którzy są bezrobotni, jednak nie są zarejestrowani w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

- **Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie** – nie określono wartości docelowej dla konkursu, wskaźnik podlega wyłącznie monitorowaniu

Za *osobę niepełnosprawną* uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

Wskaźniki rezultatu planowane do osiągnięcia w ramach konkursu	Odsetek osób
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	75%
2. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.	69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	77%

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	94%
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.	58%
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.	78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	96%



# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

## Wartość docelowa wskaźników rezultatu

- powinna być zgodna z wartością docelową ogółem dla konkursu,
- musi być określona w ilości osób,
- powinna być wykazana w podziale na płeć.

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego należy wybrać z listy rozwijanej w systemie SOWA, nie modyfikując ich treści i jednostki miary.

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- **Liczba osób bezrobotnych/długotrwale bezrobotnych/ biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu**

OFERTA- to dobrowolna lecz warunkowa propozycja, przedstawiona uczestnikowi do akceptacji przez oferenta (np. pracodawcę, organizację szkoleniową).

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE – należy rozumieć jako chęć uczestnictwa (tj. zapisanie się) w edukacji formalnej lub szkoleniu prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych.

STAŻ I PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE – zawarta w WLWK (załącznik 2b do SZOOP PO WER) w definicji wskaźnika wspólnego pn. *liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.*

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- Liczba osób bezrobotnych/długotrwale bezrobotnych/ biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu - uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu

Definicja osób uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu jest zgodna z definicjami wskaźników wspólnych (WLWK) tj.:

- liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu,
  - liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu program,
  - liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).
- We wskaźniku nie należy wykazywać np. podjęcia kształcenia lub szkolenia, stanowiącego element wsparcia realizowanego w ramach projektu, w którym dana osoba uczestniczy.
  - Wyjątek stanowi nabycie kwalifikacji – powinno nastąpić w trakcie projektu lub do 4 tygodni od zakończenia w nim udziału. Tym samym, uczestnika, który w ramach projektu został objęty szkoleniem i uzyskał kwalifikacje w trakcie udziału w projekcie należy wykazać we wskaźniku.

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- We wskaźniku uwzględnia się osoby, które podjęły kształcenie/szkolenie lub uzyskały kwalifikacje lub pracujące przed planowanym zakończeniem udziału w projekcie. Tym samym, jeżeli beneficjent zaplanował dla uczestnika ścieżkę udziału w projekcie, z której wynika, że osoba powinna uczestniczyć w projekcie np. przez 3 miesiące, jednak uczestnik podjął pracę w drugim miesiącu udziału w projekcie, wówczas taką osobę wykazujemy w przedmiotowym mierniku.

## **Za osobę pracującą uznaje się:**

- osobę wykonującą pracę przynoszącą zarobek lub dochód,
- osobę prowadzącą działalność gospodarczą lub pomagającą w rodzinnej działalności gospodarczej,
- osobę prowadzącą gospodarstwo rolne lub pomagającą w rodzinnym gospodarstwie rolnym,
- osobę odbywającą praktykę zawodową przynoszącą zarobek lub dochód,
- osobę w trakcie zakładania działalności gospodarczej,
- osobę w trakcie zakładania gospodarstwa rolnego,
- osobę przebywającą na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim.

# WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

planowane do osiągnięcia w ramach konkursu

- Liczba osób bezrobotnych/ długotrwale bezrobotnych/ biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które **ukończyły interwencję** wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
- Zakończenie udziału w interwencji to zakończenie uczestnictwa w projekcie zgodnie z planem (harmonogramem), tzn. że osoba kończy udział w Inicjatywie w ostatnim dniu, wskazanym w harmonogramie jako moment zakończenia wsparcia w projekcie. We wskaźniku nie należy uwzględniać uczestników, którzy uczestniczyli w projekcie niezgodnie z harmonogramem lub zakończyli udział wcześniej niż było to zaplanowane, niezależnie od przyczyny.
- W ramach wskaźnika **wykazujemy** wszystkie osoby, które zakończyły udział w projekcie zgodnie ze ścieżką wsparcia.
- W ramach wskaźnika **nie wykazujemy** osób, które przerwały udział w projekcie, w tym także osób, które przerwały udział w projekcie w wyniku podjęcia zatrudnienia.

# POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

W celu pomiaru wskaźników rezultatu bezpośredniego, uczestnika projektu należy **zobowiązać do przekazania po zakończeniu udziału w projekcie:**

- **informacji** potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu bezpośredniego (np. status na rynku pracy, udział w kształceniu lub szkoleniu) **do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.**

# POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

- **Dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie** - wcześniejsze zakończenie uczestnictwa nie ma wpływu na pomiar wskaźników produktu.
- Wiek uczestników projektów będących osobami fizycznymi liczony jest na podstawie daty urodzenia i mierzony w dniu rozpoczęcia wsparcia.
- Na poziomie pojedynczego projektu uczestnika należy wykazać **tylko raz w danym wskaźniku produktu**.
- Uczestnik, może być wykazany w kilku wskaźnikach (produktu i rezultatu) w projekcie, w zależności od jego cech i udzielanej formy wsparcia oraz zakładanych rezultatów.
- Dane dla wskaźników dotyczące osób fizycznych monitorowane są **w podziale na płeć**.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Zgodnie z *kryterium dostępu nr 6* obowiązkowo w projekcie należy określić minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- a) w przypadku **uczestników nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach** - co najmniej **43%**;
- b) w przypadku **osób z niepełnosprawnościami** - co najmniej **17%**;
- c) w przypadku **osób o niskich kwalifikacjach** – co najmniej **48%**;
- d) w przypadku **osób długotrwale bezrobotnych** - co najmniej **35%**.

## UWAGA!

**Wartość kryterium należy określić w procencie osób.**



# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

- Pomiar wskaźnika odbywać się będzie zgodnie z zapisami „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” (ostatnia wersja z dn. 22.07.2015 r.)
- Kryterium efektywności zatrudnieniowej informuje o odsetku uczestników, którzy w wyniku objęcia wsparciem podjęli zatrudnienie (na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego) lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które w ramach danego projektu EFS otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej) w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotacje na założenie działalności gospodarczej.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

- Zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu EFS - zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie.
- W przypadku projektów, których głównym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.
- Do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zalicza się osoby, które podjęły zatrudnienie, przy czym zatrudnienie rozumiane jest jako podjęcie pracy w oparciu o:
  1. stosunek pracy,
  2. stosunek cywilnoprawny,
  3. samozatrudnienie.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

1. stosunek pracy – kryterium jest spełnione pod warunkiem zatrudnienia na nieprzerwany okres co najmniej trzech pełnych miesięcy, przynajmniej na  $\frac{1}{2}$  etatu (istotna jest data rozpoczęcia pracy tj. nawiązania stosunku pracy, wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy) oraz zachowania ciągłości zatrudnienia u tego samego pracodawcy.

Powyższe oznacza, że umowa lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy powinna spełniać łącznie następujące warunki:

- zawarto jedną umowę (ewentualnie inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy),
- zawarto umowę na trzy pełne miesiące,
- zawarto umowę w wymiarze przynajmniej  $\frac{1}{2}$  etatu.

Mając na uwadze częste praktyki zawierania przez pracodawców pierwszej umowy o pracę na okres próbny (np. na jeden miesiąc), a następnie na dłuższy okres, dopuszcza się możliwość uwzględnienia drugiej umowy o pracę przedłożonej przez uczestnika projektu.

W takiej sytuacji muszą zostać spełnione następujące warunki:

- uczestnik projektu został zatrudniony łącznie na okres co najmniej trzech pełnych miesięcy i przynajmniej na  $\frac{1}{2}$  etatu oraz
- zachowano ciągłość zatrudnienia u tego samego pracodawcy.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

2. stosunek cywilnoprawny – kryterium jest spełnione w przypadku wystąpienia łącznie następujących warunków:
- umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy pełne miesiące,
  - wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - uczestnik projektu, co do zasady, powinien zostać zatrudniony na podstawie jednej umowy.

W przypadku zatrudnienia na podstawie stosunku cywilnoprawnego (np. umowa zlecenie):

- mogą to być np. dwie lub więcej umów, zawartych łącznie na okres co najmniej trzech pełnych miesięcy
- w uzasadnionych przypadkach, dopuszcza się kilkudniowe przerwy pomiędzy poszczególnymi umowami zawartymi w związku z nawiązaniem stosunku pracy np. w związku z dniami wolnymi od pracy (okresu przerwy pomiędzy umowami, nie należy wliczać do łącznego okresu trwania umowy cywilnoprawnej).

W przypadku umowy o dzieło:

- jeżeli nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

3. samozatrudnienie – warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech pełnych miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy).

Z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

Dla pomiaru wskaźnika konieczne jest potwierdzenie podjęcia zatrudnienia poprzez dostarczenie:

- dokumentów potwierdzających podjęcie pracy np. kopii umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie z PUP o wyrejestrowaniu z rejestru bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- dokumentów potwierdzających samozatrudnienie – zaświadczenie potwierdzające rejestrację działalności gospodarczej.

Projektodawca musi zobowiązać uczestników projektu, iż w przypadku podjęcia przez nich zatrudnienia, po zakończeniu udziału w projekcie, dostarczą ww. dokumenty.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## WAŻNE!

- Projekty sprofilowane na konkretną grupę docelową - efektywność zatrudnieniowa mierzona jest wyłącznie w odniesieniu do tej grupy (dotyczy to wyłącznie sytuacji, gdy projekt jest skierowany w całości do jednej grupy docelowej np.: osób z niepełnosprawnościami).
- Projekty nie uwzględniające profilowania na konkretną grupę docelową – należy mierzyć efektywność zatrudnieniową dla wszystkich grup, które mogą wystąpić w projekcie. Oznacza to, że należy wskazać w projekcie wszystkie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej wymienione w kryterium dostępu nr 6.

# KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

## Profilowanie grupy docelowej a kryteria dostępu i kryteria horyzontalne

- W przypadku profilowania grupy docelowej, mającego wpływ na wykazywanie wskaźników mierzących kryterium efektywności zatrudnieniowej, należy wziąć pod uwagę **obowiązek spełnienia kryterium dostępu nr 2** (*Minimum 50% uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo*) oraz obowiązek **spełnienia zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami**.

## **UWAGA!!!**

- Projekty, w których grupa docelowa zostanie sprofilowana zgodnie z zapisami kryterium efektywności z podpunktu a), tj. zostanie wskazane, iż 100% uczestników projektu będzie należało do uczestników nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach **nie spełnią zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami**.
- Projekty, w których grupa docelowa zostanie sprofilowana zgodnie z zapisami kryterium efektywności z podpunktu d), tj. zostanie wskazane, iż 100% uczestników będzie należało do osób długotrwale bezrobotnych **nie spełnią kryterium dostępu nr 2**.



# Dziękuję za uwagę!

*Wydział Wdrażania POWER*

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

*28.04.2016 r.*