

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
PO WER

REALIZACJA ZASADY RÓWNOŚCI SZANS KOBIEC I MĘŻCZYŹN W RAMACH POWER

STANDARD MINIMUM



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

Standard minimum znajduje się w Karcie Oceny Merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach PO WER (załącznik 6.1.6 do Regulaminu konkursu).

Na jego podstawie członkowie Komisji Oceny projektów oceniają, czy projekt jest zgodny z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ocena jest dokonywana w oparciu o instrukcję zawartą w *Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO WER* (załącznik 6.1.2 do Regulaminu konkursu)

Instrukcja ta znajduje się również w *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

Ocenie pod kątem spełniania zasady równości szans kobiet i mężczyzn podlega cały wniosek, jednakże zaleca się, by niezbędne informacje w tej kwestii umieszczane były w sugerowanych w Instrukcji punktach wniosku o dofinansowanie.

WYJĄTKI, co do których nie stosuje się standardu minimum:

- 1) Profil działalności beneficjenta (np. ograniczenia statutowe),
- 2) Zamknięta rekrutacja (np. wszyscy pracownicy/personel konkretnego podmiotu lub jego wyodrębnionej części).

Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 6, przy czym zgodnie z Kartą oceny merytorycznej wniosku, **standard minimum uznaje się za spełniony w przypadku uzyskania co najmniej 3 punktów** za poniższe kryteria:

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

KRYTERIUM 1 - WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE PROJEKTU PODANO INFORMACJE, KTÓRE POTWIERDZAJĄ ISTNIENIE (ALBO BRAK ISTNIENIA) BARIER RÓWNOŚCIOWYCH W OBSZARZE TEMATYCZNYM INTERWENCJI I/LUB ZASIĘGU ODDZIAŁYWANIA PROJEKTU

Sugerowany punkt 3.2 we wniosku o dofinansowanie.

Maksymalna liczba punktów za spełnienie tego kryterium – 1 pkt.

- Do przedstawienia informacji wskazujących na istnienie barier równościowych lub ich braku należy użyć **danych jakościowych i/lub ilościowych** w podziale na płeć bezpośrednio powiązanych z obszarem tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu.
- Przy diagnozowaniu barier równościowych należy wziąć pod uwagę, w jakim położeniu znajdują się kobiety i mężczyźni wchodzący w skład grupy docelowej projektu. Dlatego też istotne jest podanie nie tylko liczby kobiet i mężczyzn, ale także dokonanie analizy sytuacji kobiet i mężczyzn w opisywanym obszarze, która potwierdzi (lub nie) czy któraś z tych grup znajduje się w gorszym położeniu, czy ma utrudniony dostęp do edukacji, szkoleń, zatrudnienia.
- Na podstawie tych danych i dokonanej analizy oceniający powinien potwierdzić występowanie lub nie podanych barier równościowych.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

KRYTERIUM 2 - WNIOSEK O DOFINANSOWANIE PROJEKTU ZAWIERA DZIAŁANIA, ODPOWIADAJĄCE NA ZIDENTYFIKOWANE BARIERY RÓWNOŚCIOWE W OBSZARZE TEMATYCZNYM INTERWENCJI I/LUB ZASIĘGU ODDZIAŁYWANIA PROJEKTU.

Sugerowany punkt 4.1 we wniosku o dofinansowanie.

Maksymalna liczba punktów za spełnienie tego kryterium – 2 pkt.

- We wniosku o dofinansowanie projektu powinno się wskazać jakiego rodzaju **działania** zostaną zrealizowane w projekcie **na rzecz osłabiania lub niwelowania zdiagnozowanych barier równościowych**. Zaplanowane działania powinny odpowiadać na te bariery. Szczególną uwagę przy opisie działań należy zwrócić w przypadku rekrutacji do projektu i dopasowania odpowiednich form wsparcia dla uczestników/uczestniczek projektu wobec zdiagnozowanych nierówności.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

KRYTERIUM 3 - W PRZYPADKU STWIERDZENIA BRAKU BARIER RÓWNOŚCIOWYCH, WNIOSEK O DOFINANSOWANIE PROJEKTU ZAWIERA DZIAŁANIA, ZAPEWNIAJĄCE PRZESTRZEGANIE ZASADY RÓWNOŚCI SZANS KOBIEC I MĘŻCZYŹN, TAK ABY NA ŻADNYM ETAPIE REALIZACJI PROJEKTU NIE WYSTĄPIŁY BARIERY RÓWNOŚCIOWE.

Sugerowany punkt 4.1 we wniosku o dofinansowanie.

Maksymalna liczba punktów za spełnienie tego kryterium – 2 pkt.

- W przypadku kiedy we wniosku o dofinansowanie projektu nie zdiagnozowano żadnych barier równościowych, we wniosku o dofinansowanie projektu należy przewidzieć **działania, zmierzające do przestrzegania zasady równości szans, aby te bariery nie pojawiły się** na żadnym etapie realizacji projektu.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

KRYTERIUM 4 - WSKAŹNIKI REALIZACJI PROJEKTU ZOSTAŁY PODANE W PODZIALE NA PŁEĆ I/LUB ZOSTAŁ UMIESZCZONY OPIS TEGO, W JAKI SPOSÓB REZULTATY PROJEKTU PRZYCZYNIĄ SIĘ DO ZMNIEJSZENIA BARIER RÓWNOŚCIOWYCH ISTNIEJĄCYCH W OBSZARZE TEMATYCZNYM INTERWENCJI I/LUB ZASIĘGU ODDZIAŁYWANIA PROJEKTU.

Sugerowany punkt 3.1.1 i 4.1 we wniosku o dofinansowanie.

Maksymalna liczba punktów za spełnienie tego kryterium – 2 pkt.

- **Wartości docelowe wskaźników w postaci liczby osób należy podawać podziale na płeć.** We wniosku o dofinansowanie projektu powinna również znaleźć się informacja, w jaki sposób rezultaty przyczyniają się do zmniejszenia barier równościowych istniejących w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu (dotyczy to zarówno projektów skierowanych do osób, jak i instytucji).

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 PO WER STANDARD MINIMUM

KRYTERIUM 5 - WNIOSEK O DOFINANSOWANIE PROJEKTU WSKAZUJE JAKIE DZIAŁANIA ZOSTANĄ PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOŚCIOWEGO ZARZĄDZANIA PROJEKTEM.

Sugerowany punkt 4.5 we wniosku o dofinansowanie.

Maksymalna liczba punktów za spełnienie tego kryterium – 1 pkt.

- We wniosku o dofinansowanie projektu powinna znaleźć się informacja, w jaki sposób planuje się zapewnić realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach procesu zarządzania projektem. W opisie powinna zostać przedstawiona **propozycja konkretnych działań**, jakie zostaną podjęte w projekcie w ww. obszarze.

Dziękuję za uwagę!

Wydział Wdrażania POWER
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

