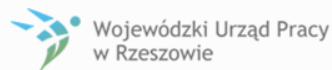


Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
PO WER

Ocena merytoryczna

Konkurs nr POWR.01.02.02-IP.21-18-002/15

Nabór jest współfinansowany ze specjalnej linii budżetowej
Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Ocena merytoryczna projektu obejmuje sprawdzenie, czy projekt spełnia:

- a) ogólne kryteria horyzontalne,
- b) ogólne kryteria merytoryczne,
- c) kryteria premiujące.

Ocena jest dokonywana przez dwóch członków Komisji Oceny Projektów (KOP) wybranych w drodze losowania.

Oceny merytorycznej dokonuje się przy pomocy karty oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach PO WER (załącznik nr 6.1.6 do Regulaminu konkursu).

KRYTERIA HORYZONTALNE:

- 1) zgodność z właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju) oraz prawodawstwem wspólnotowym,
- 2) zgodność z prawodawstwem krajowym,
- 3) zgodność z właściwym celem szczegółowym POWER,
- 4) zgodność z Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych POWER.

KRYTERIA MERYTORYCZNE:

3.1 Adekwatność doboru i opisu wskaźników realizacji projektu (w tym wskaźników dotyczących właściwego celu szczegółowego PO WER) oraz sposobu ich pomiaru.

- lista wskaźników - wybranie wszystkich adekwatnych wskaźników z listy wskaźników określonych w PO WER,
- w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą poszczególne wskaźniki realizacji celu projektu (źródła danych, sposobu pomiaru),

3.2 Adekwatność doboru grupy docelowej do właściwego celu szczegółowego PO WER oraz jakości diagnozy specyfiki tej grupy.

- opis grupy docelowej (projekt jest skierowany do grupy kwalifikującej się do otrzymania wsparcia),
- uzasadnienie wyboru grupy docelowej, z uwzględnieniem jej specyfiki (cechy, potrzeby, oczekiwania, bariery) oraz celu głównego projektu, opis powinien świadczyć o znajomości grupy docelowej projektu i możliwości efektywnego wsparcia tej grupy poprzez planowane działania,
- rekrutacja - kryteria, techniki i metody rekrutacji dostosowane do grupy odbiorców oraz charakteru projektu (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn).

KRYTERIA MERYTORYCZNE:

3.3 Trafność opisanej analizy ryzyka nie osiągnięcia założeń projektu.

- diagnoza sytuacji, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu,
- sposób identyfikacji wystąpienia takich sytuacji (zajścia ryzyka);
- działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka/minimalizować skutki wystąpienia ryzyka,

4.1 Spójność zadań przewidzianych do realizacji w ramach projektu oraz trafność doboru i opisu tych zadań.

- uzasadnienie potrzeby realizacji zadań ,
- planowany sposób realizacji zadań,
- dobór instrumentów i planowanych działań do zidentyfikowanych w PO WER problemów, specyficznych potrzeb grupy docelowej, obszaru na jakim realizowany jest projekt oraz innych warunków i ograniczeń,
- adekwatne przyporządkowanie wartości wskaźników, które zostaną osiągnięte w ramach poszczególnych zadań.

KRYTERIA MERYTORYCZNE:

4.3 Zaangażowanie potencjału wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy).

- potencjał kadrowy i sposób jego wykorzystania w ramach projektu ,
- potencjał techniczny, w tym sprzęt i warunki lokalowe oraz sposób jego wykorzystania w ramach projektu,
- zasoby finansowe, jakie wnioskodawca wniesie do projektu.

4.4 Adekwatność opisu potencjału społecznego wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) do zakresu realizacji projektu.

- uzasadnienie dlaczego doświadczenie wnioskodawcy jest adekwatne do zakresu realizacji projektu, z uwzględnieniem dotychczasowej działalności prowadzonej :
 - w obszarze wsparcia projektu,
 - na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt oraz
 - na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu,
- wskazanie instytucji, które mogą potwierdzić wskazany potencjał społeczny.

KRYTERIA MERYTORYCZNE:

4.5 Adekwatność sposobu zarządzania projektem do zakresu zadań w projekcie.

- sposób zarządzania projektem,
- podział ról i zadań w zespole zarządzającym ,
- sposób podejmowania decyzji w projekcie,
- kadra zaangażowana w realizację projektu (zakres zadań, doświadczenie zawodowe, najważniejsze kwalifikacje).

V. Prawdliwość sporządzenia budżetu projektu.

- kwalifikowalność wydatków,
- niezbędność wydatków do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów,
- racjonalność i efektywność wydatków projektu,
- poprawność uzasadnienia wydatków w ramach kwot ryczałtowych (o ile dotyczy),
- zgodność z cenami rynkowymi określonymi w regulaminie konkursu.

KRYTERIA MERYTORYCZNE:

- ocena spełniania kryteriów merytorycznych dokonywana jest w skali punktowej od 0 do 100 punktów ,
- spełnienie przez projekt kryteriów merytorycznych w minimalnym zakresie oznacza uzyskanie od każdego z obydwu oceniających co najmniej 60% punktów za spełnienie poszczególnych kryteriów.

KRYTERIA PREMIUJĄCE:

1. Minimum 50% uczestników projektu stanowią osoby niepełnosprawne (typ projektów: 1-6).

Waga punktowa: **10**

2. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób młodych w przedziale wiekowym 15-24 lata (typ projektów: 1-6).

Waga punktowa: **5**

3. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 roku życia (typ projektów: 1-6).

Waga punktowa: **5**

4. Każde szkolenie realizowane samodzielnie bądź w połączeniu z praktyką zawodową/stażem/zatrudnieniem subsydiowanym jest dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy, który zaoferuje zatrudnienie uczestnikom po zakończeniu udziału w projekcie (typ projektów: 2, 3).

Waga punktowa: **15**

5. Projekt zapewnia wykorzystanie rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL (typ projektów: 1-6)

Waga punktowa: **5**

TERMIN OCENY MERYTORYCZNEJ:

60 dni od daty dokonania oceny formalnej wszystkich projektów,

201-400 wniosków - 90 dni od daty dokonania oceny formalnej wszystkich projektów,

ocena merytoryczna nie może przekroczyć 120 dni niezależnie od liczby projektów,

orientacyjny termin zakończenia oceny merytorycznej - grudzień 2015 r.